



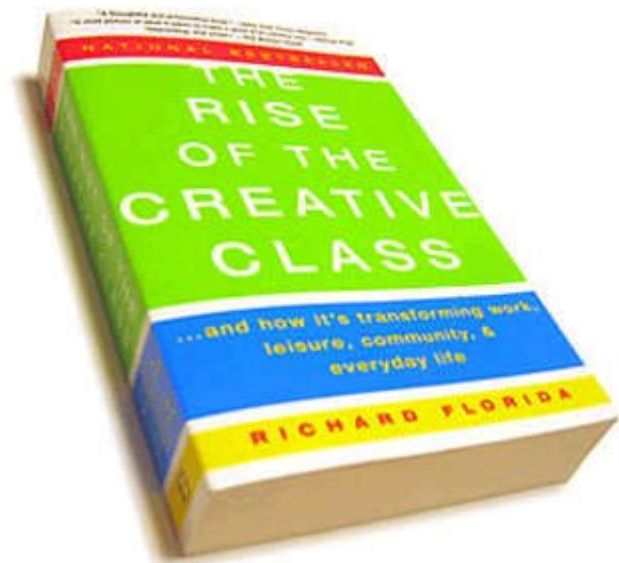
WYDZIAŁ PSYCHOLOGII
UNIWERSYTETU WARSZAWSKIEGO



Uniwersytet różnorodny politycznie i kulturowo czyli jak wspiać się na naukowe szczyty?

Michał Bilewicz

**Zgromadzenie Plenarne KRASP
Olsztyn, 2019**



E Pluribus Unum: Diversity and Community in the Twenty-first Century The 2006 Johan Skytte Prize Lecture

Robert D. Putnam*

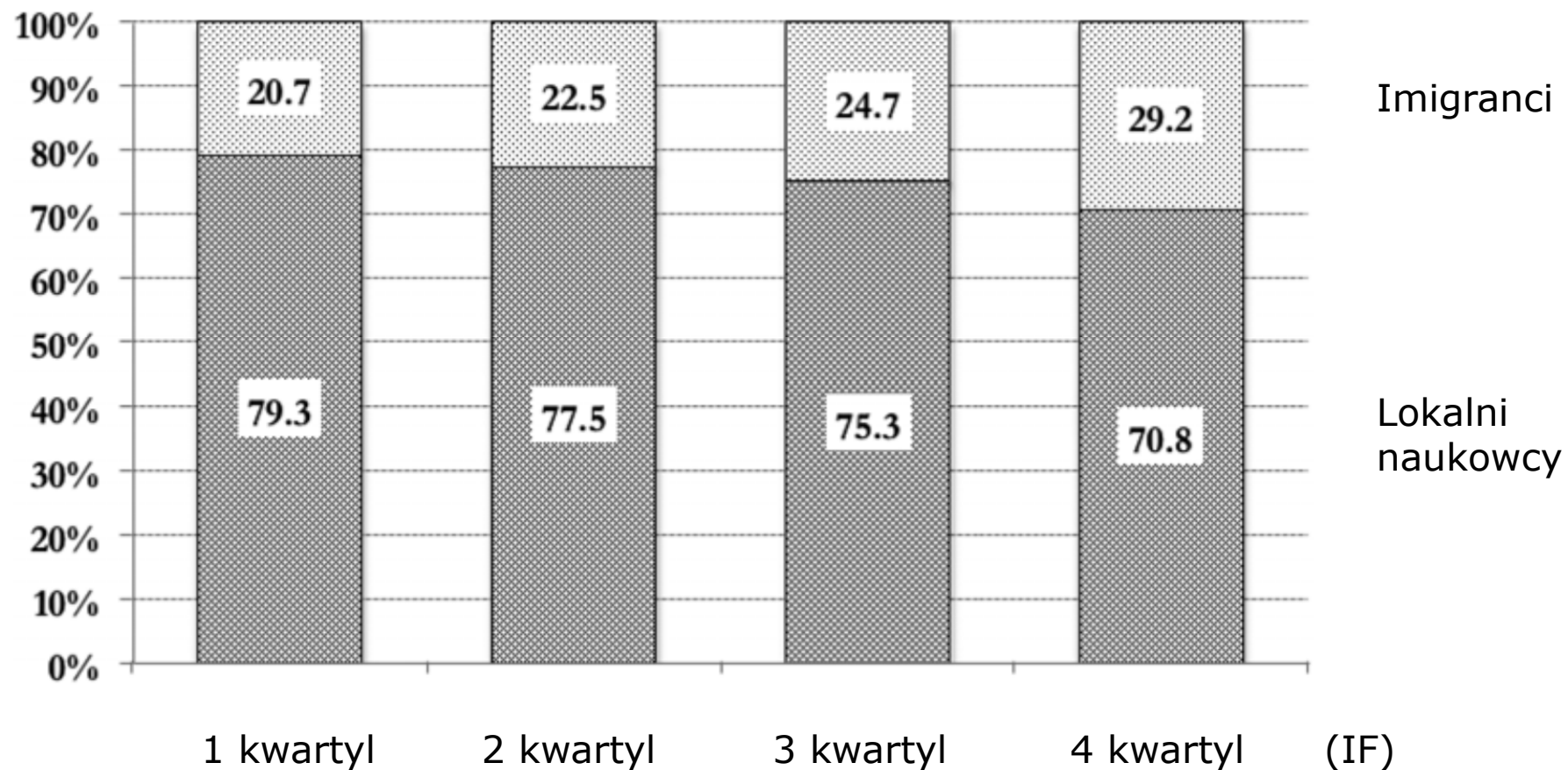
Ethnic diversity is increasing in most advanced countries, driven mostly by sharp increases in immigration. In the long run immigration and diversity are likely to have important cultural, economic, fiscal, and developmental benefits. In the short run, however, immigration and ethnic diversity tend to reduce social solidarity and social capital. New evidence from the US suggests that in ethnically diverse neighbourhoods residents of all races tend to 'hunker down'. Trust (even of one's own race) is lower, altruism and community cooperation rarer, friends fewer. In the long run, however, successful immigrant societies have overcome such fragmentation by creating new cross-cutting forms of social solidarity and more encompassing identities. Illustrations...

Zalety różnorodności kulturowej

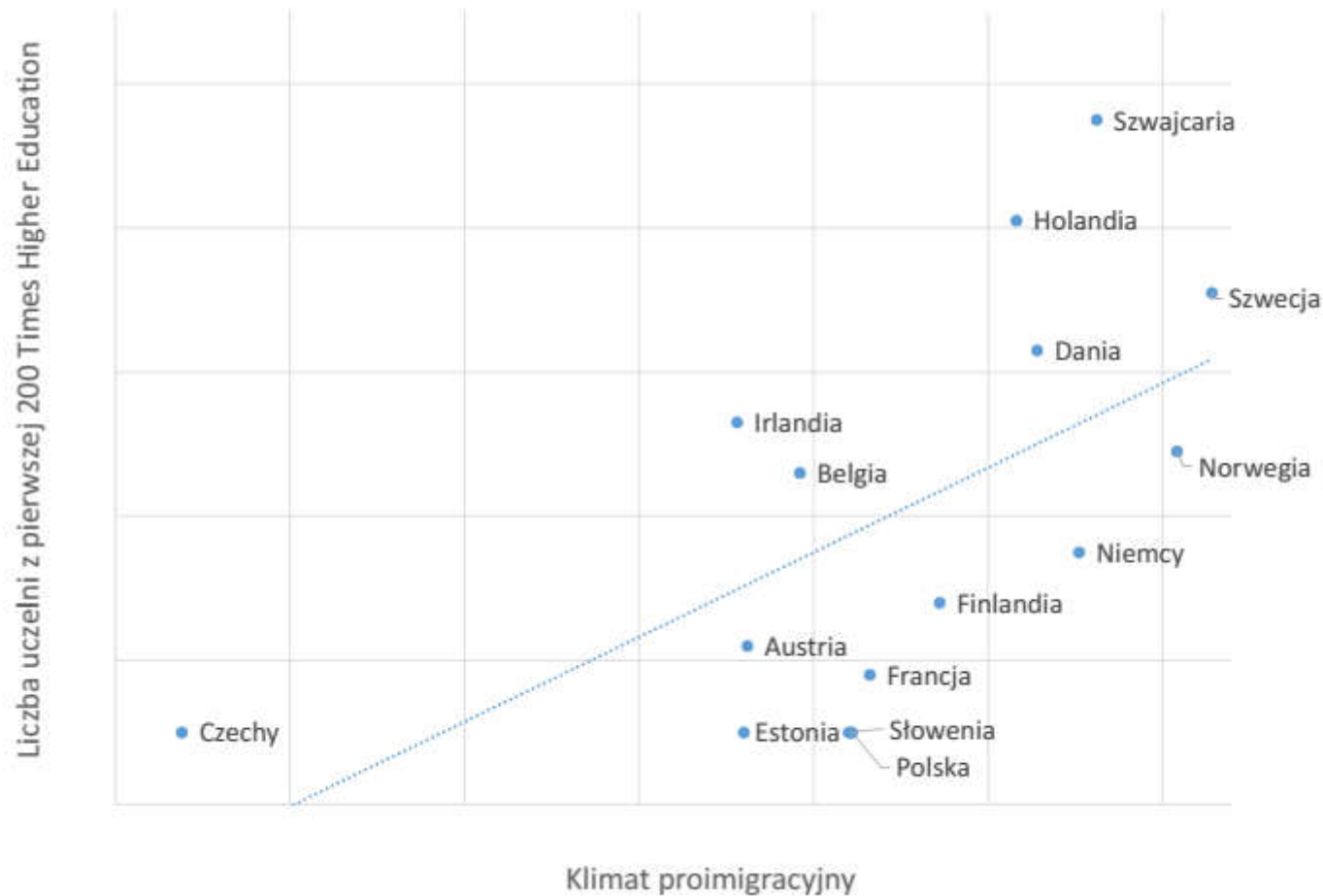
- ▶ Zespoły kulturowo zróżnicowane wykazują się większą efektywnością, choć również większą skłonnością do konfliktu (Stahl i in., 2009)
- ▶ Doświadczenie pracy poza granicami kraju zwiększa kreatywność (Lee i in., 2012; Leung i in., 2008; Maddux i Galinsky, 2009) i zaufanie (Cao i in., 2014)
- ▶ Osoby dwukulturowe wykazują wyższy poziom kreatywności (Benet-Martinez i in., 2006); dokładniejsze przetwarzanie informacji (Tadmor i in., 2012); wyższą empatię (Gutierrez i Sameroff, 1990).

Produktywność naukowa

(Franzoni, Scellato, & Stephan, 2014)



Klimat proimigracyjny a doskonałość akademicka





Badanie studentów zagranicznych na UW

(Ferenc, Kuzawińska, Grzybowska, Jaworski, Tsypysheva, Wilk, Wielgo, Bilewicz, 2018)

Na samym początku studiów profesor prowadząca wykład oświadczyła, że nie lubi cudzoziemców.

Trzy rodzaje
8%

Do mojej koleżanki z grupy wykładowca powiedział "Wracaj do swojego kraju"!

W domu studenckim pracownicy recepcji są bardzo

Dwa rodzaje
19%

Wiedziałem, że recepcjonista mówi trochę po angielsku, ale nie chciał, ponieważ moja koleżanka miała na sobie hidżab. Mówił do nas po polsku, nie mogliśmy nic zrozumieć.

nie sprawiedliwie, wydają do administracji, ale nic prowadziłem/am się

Jeden rodzaj
25%

Podczas dyżuru wykładowca zapytał "Po co wy ze Wschodu ciągle przyjeżdżacie do Polski"?

Polscy studenci mogli oddać pracę zaliczeniową po terminie, ale ukraińscy studenci nie.

Badanie studentów zagranicznych na UW

(Ferenc, Kuzawińska, Grzybowska, Jaworski, Tsypysheva, Wilk, Wielgo, Bilewicz, 2018)

	Pozytywny nastrój	Negatywny nastrój	Dobrostan psychiczny	PTSD
Mowa nienawiści	-0,09**	0,24**	-0,13**	0,26**



Zalety różnorodności politycznej

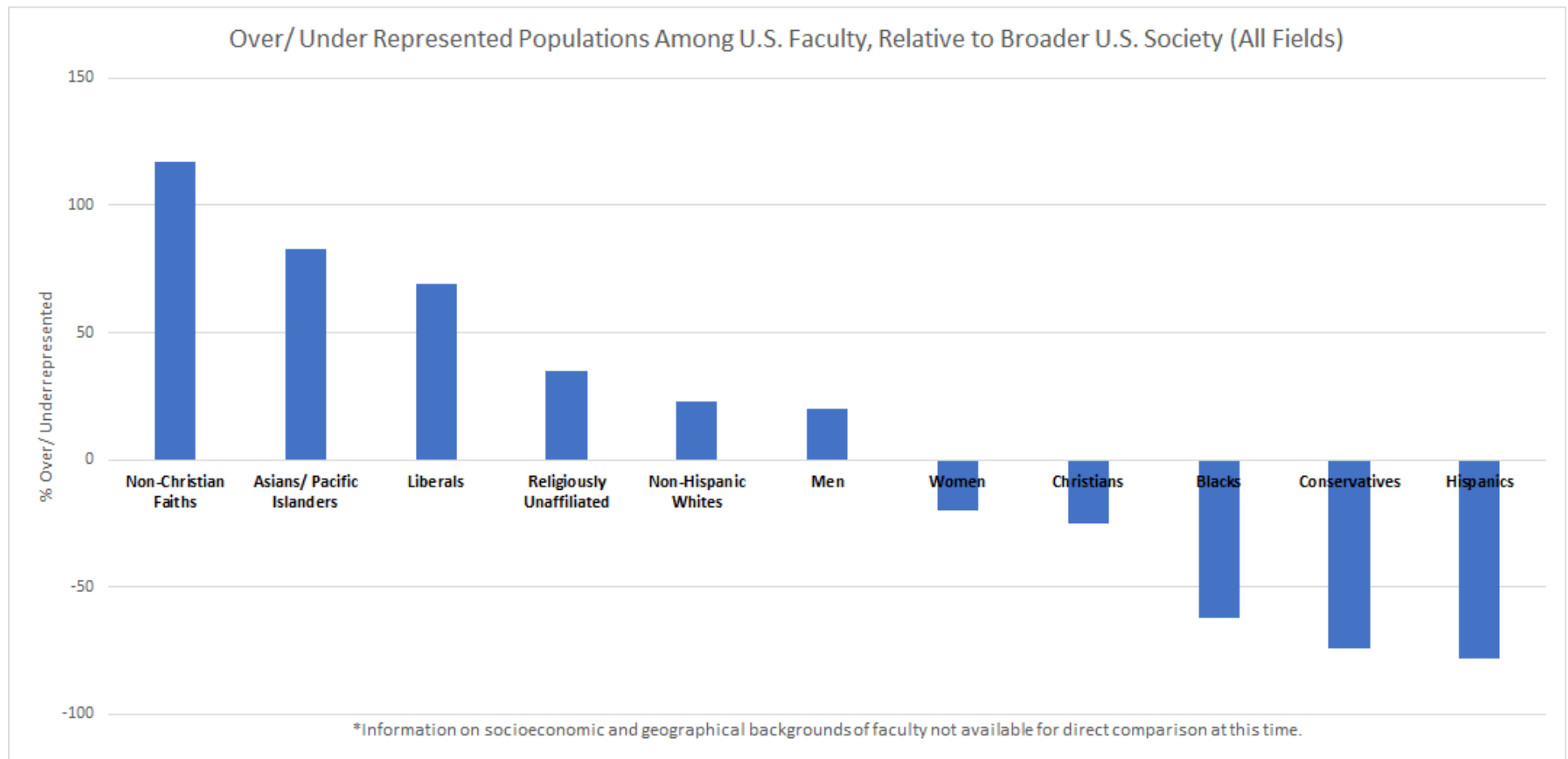
- ▶ Różnorodność poglądów działa tak jak różnorodność etniczna/narodowa – sprzyja złożoności myślenia i zdolności do przyjmowania perspektywy innego człowieka
- ▶ Wyższa złożoność integratywna w zespołach różnorodnych politycznie/światopoglądowo (Antonio i in., 2004)
- ▶ Istnieją tematy czy hipotezy (zwłaszcza w naukach społecznych), które wynikają z poglądów i przekonań badacza. Stąd badacze o różnych przekonaniach postawią bardziej zróżnicowane hipotezy.



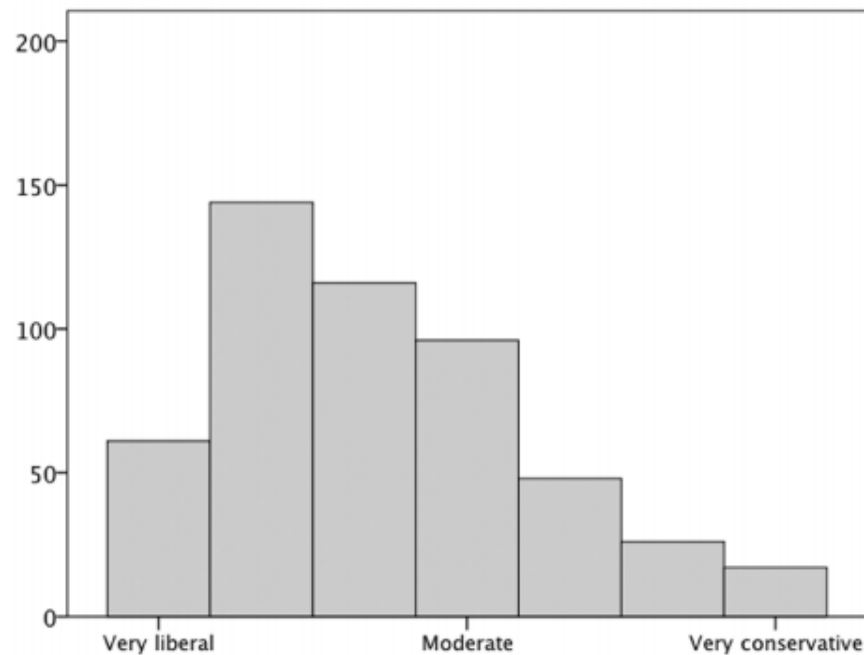
„Plemienna społeczność moralna” psychologów społecznych (Haidt, 2001).

Kogo brakuje na uniwersytetach?

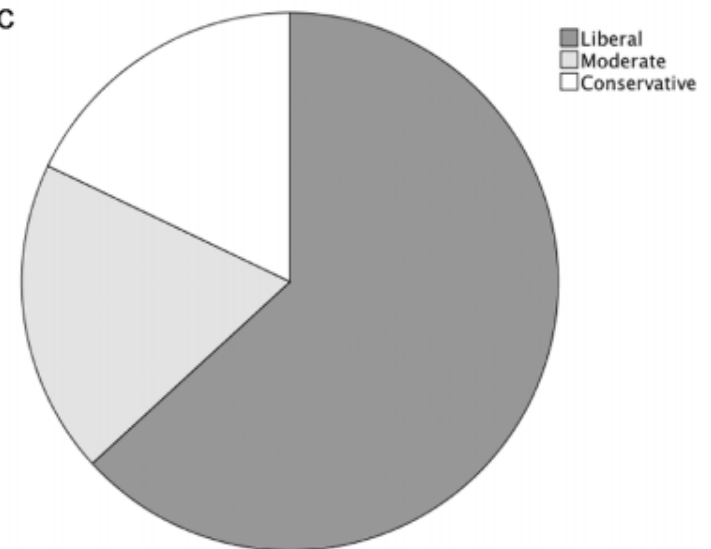
(Al-Gharbi, 2018)



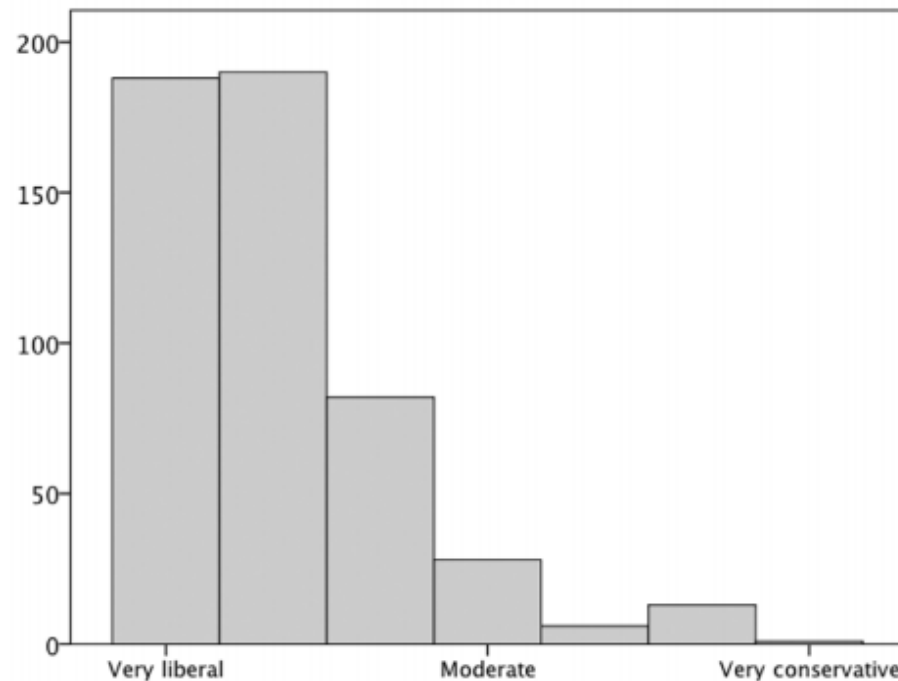
Lewicowe skrzywienie amerykańskiej psychologii społecznej (Inbar & Lammers, 2012)



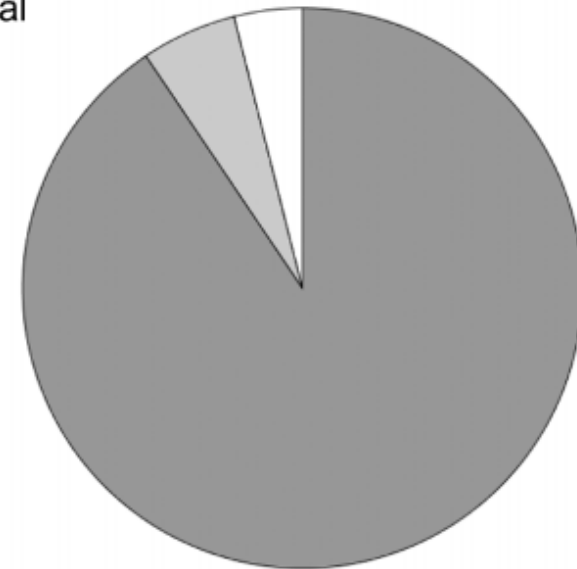
Economic

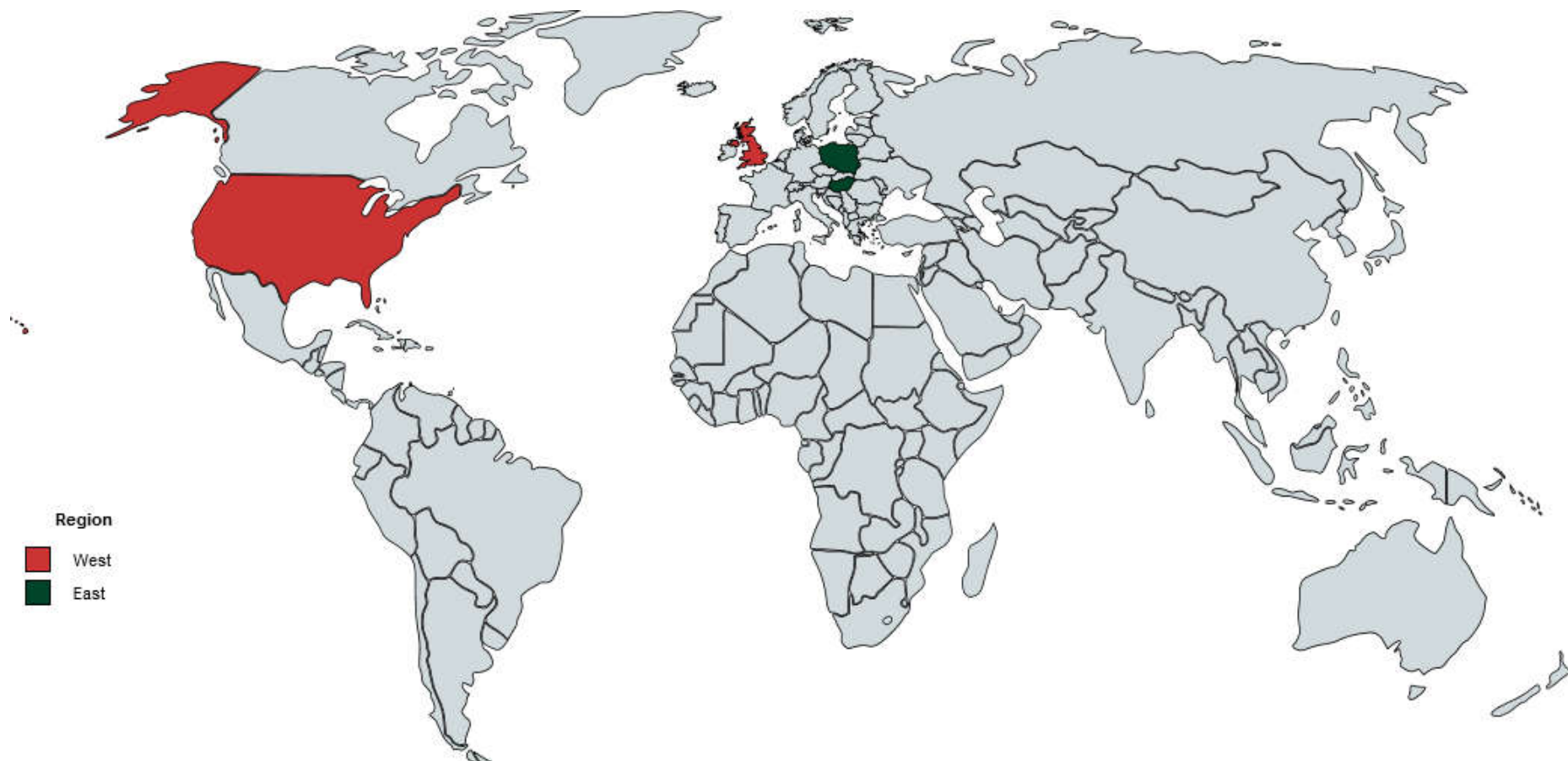


Lewicowe skrzywienie amerykańskiej psychologii społecznej (Inbar & Lammers, 2012)



Social



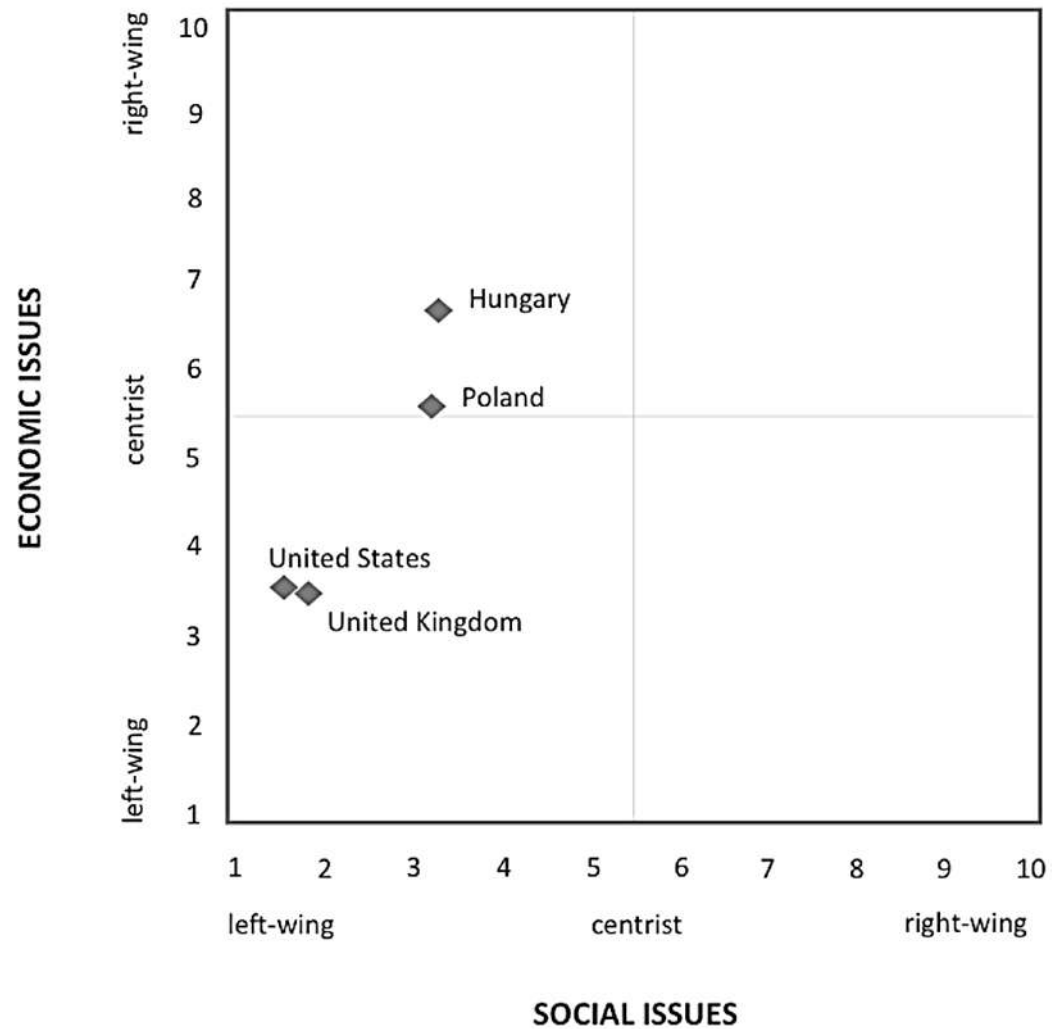


Created with mapchart.net ®

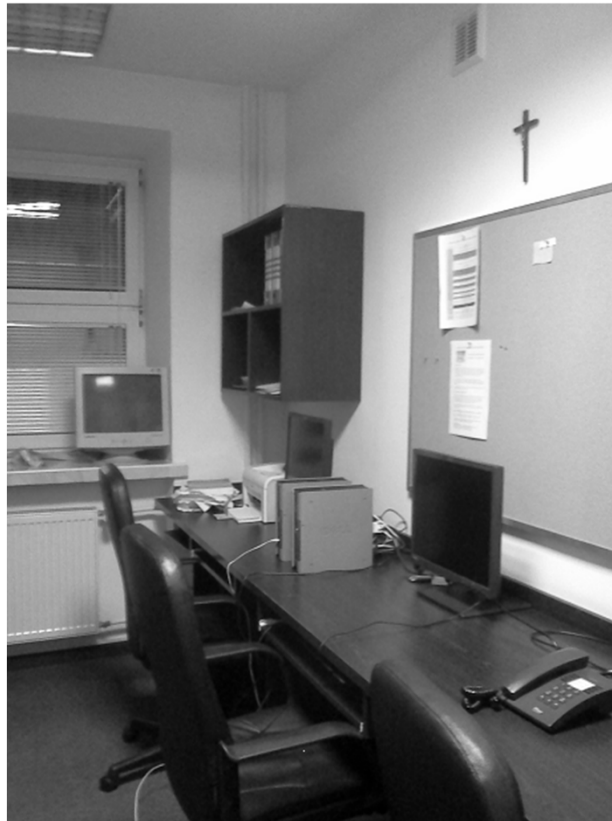


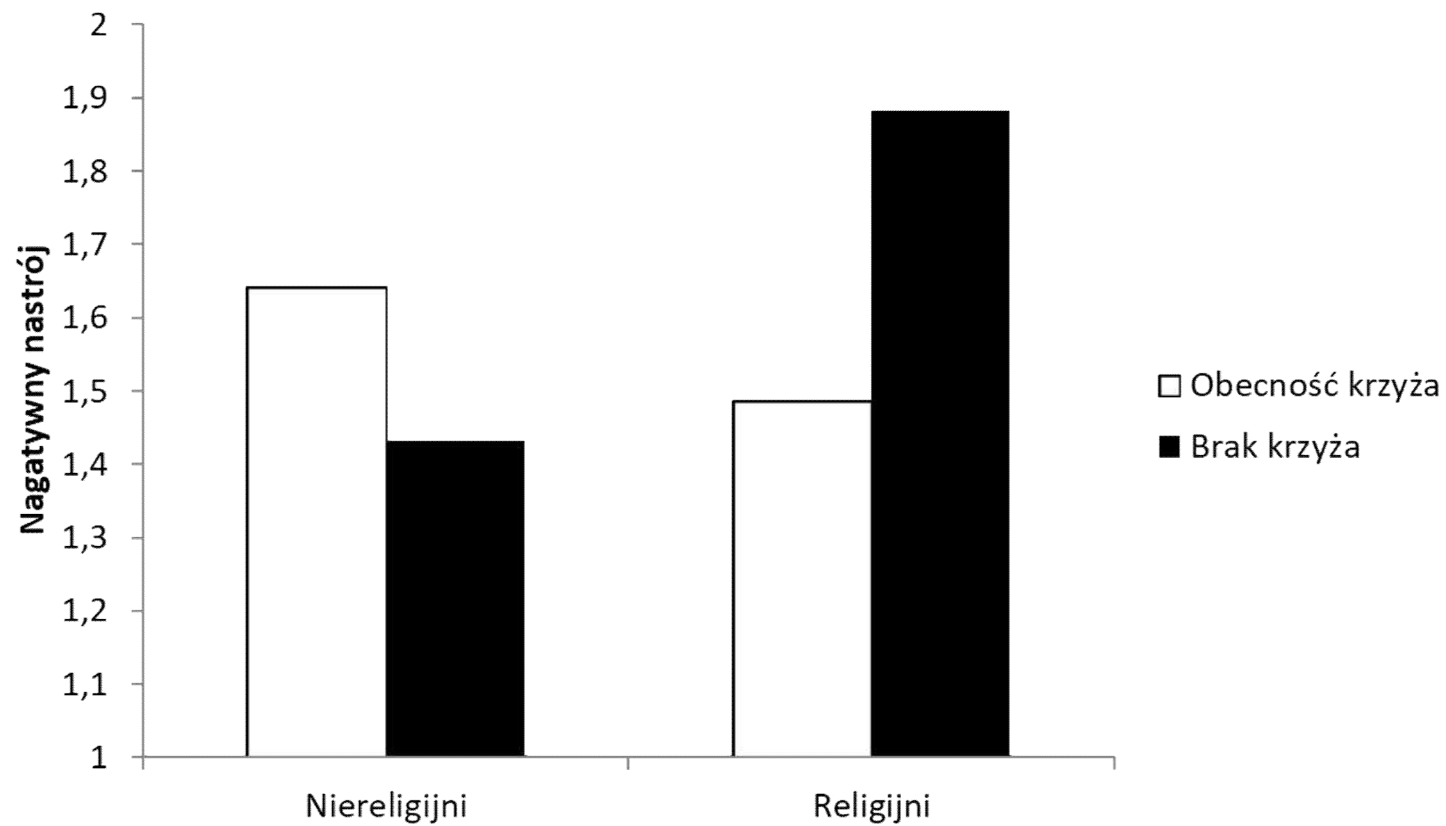
Poglądy polityczne psychologów

(Bilewicz, Cichocka, Górska, Szabo, 2015; *Behavioral Brain Sciences*)



Studenci niereligijni i religijni w przestrzeni neutralnej światopoglądowo (Bilewicz, Klebaniuk, 2013; *Journal of Environmental Psychology*)





Jak zwiększyć zróżnicowanie na uczelniach?

- ▶ Twórzmy niedyskryminujące zasady zatrudniania pracowników i przyjmowania do szkół doktorskich
- ▶ Wprowadźmy antydyskryminacyjne szkolenia dla pracowników i studentów (analogiczne do BHP)
- ▶ Używajmy niedyskryminującego języka (poradniki językowe)
- ▶ Nie twórzmy klimatu zaangażowania politycznego na zajęciach (np. przez stosowane przez wykładowców przykłady, żarty, itp.)
- ▶ Tolerujmy aktywność polityczną studentów, o ile nie zagraża ona różnorodności

„Tolerancja oraz otwartość stanowią, teraz i zawsze, podstawę działalności Uniwersytetów, a także wielokulturowego świata. Konieczność szacunku dla odmienności kultur, religii czy przekonań znajduje odzwierciedlenie w misjach i strategiach rozwoju Uczelni”

- Apel KRASP, 11 maja 2016