

<p><b>Nazwa projektu:</b> Rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki zmieniające rozporządzenie w sprawie nagród ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego i nauki</p> <p><b>Ministerstwo wiodące:</b> Ministerstwo Edukacji i Nauki</p> <p><b>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu:</b> Wojciech Murdzek, Sekretarz Stanu</p> <p><b>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu:</b> Marcin Czaja, Dyrektor Departamentu Szkolnictwa Wyższego, tel.: 22 52 92 384, adres email: <a href="mailto:marcin.czaja@mein.gov.pl">marcin.czaja@mein.gov.pl</a></p>	<p><b>Data sporządzenia:</b> 28 czerwca 2021 r.</p> <p><b>Źródło:</b> Upoważnienie ustawowe – art. 363 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2021 r. poz. 478 i 619)</p> <p><b>Nr w wykazie prac legislacyjnych Ministra Edukacji i Nauki – 53</b></p>
--	--

## OCENA SKUTKÓW REGULACJI

### 1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 23 stycznia 2019 r. w sprawie nagród ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego i nauki (Dz. U. poz. 182 oraz z 2020 r. poz. 429) określa m.in. podmioty obowiązane do wypłaty nagród ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego i nauki, zwanych dalej „nagrodami”. Zgodnie z obowiązującymi przepisami nagroda indywidualna przyznana osobie zatrudnionej w podmiocie, o którym mowa w art. 7 ust. 1 pkt 1–7 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, zwanej dalej „ustawą”, jest wypłacana przez ten podmiot, ze środków finansowych przekazanych na ten cel przez ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego i nauki, zwanego dalej „ministrem”. Funkcjonujące rozwiązanie budzi wątpliwości wnioskodawców w zakresie możliwości wypłaty nagród osobom, które przestały być pracownikami podmiotu, którym kieruje wnioskodawca, przy czym nadal są zatrudnione w podmiocie, o którym mowa w art. 7 ust. 1 pkt 1–7 ustawy.

Wątpliwości wnioskodawców dotyczą również wypłaty nagród przyznanych na podstawie ich wniosków, w sytuacji gdy w skład nagrodzonego zespołu wchodzi zarówno osoby zatrudnione w kierowanych przez nich podmiotach, jak i osoby zatrudnione w innych podmiotach, o których mowa w art. 7 ust. 1 pkt 1–7 ustawy, lub zatrudnione poza systemem szkolnictwa wyższego i nauki, w tym cudzoziemcy. Należy bowiem przyjąć, że na podstawie obowiązujących przepisów może zaistnieć sytuacja, w której poszczególni członkowie nagrodzonego zespołu otrzymają nagrody od różnych podmiotów (wnioskodawca albo minister) i w różnych terminach – w zależności od podmiotu, który dokonuje wypłaty.

### 2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Niezbędne jest podjęcie działań legislacyjnych polegających na wydaniu rozporządzenia zmieniającego rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 23 stycznia 2019 r. w sprawie nagród ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego i nauki.

W projektowanym rozporządzeniu proponuje się, aby w przypadku nagrody przyznanej na wniosek – zarówno nagrody indywidualnej, jak i zespołowej – nagroda ta była wypłacana przez podmiot, którym kieruje wnioskodawca, tj. podmiot, o którym mowa w art. 7 ust. 1 ustawy (uczelnia, federacja podmiotów systemu szkolnictwa wyższego i nauki, Polska Akademia Nauk, instytut naukowy Polskiej Akademii Nauk, instytut badawczy, międzynarodowy instytut naukowy utworzony na podstawie ustawy działający na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, Centrum Łukasiewicz, instytut działający w ramach Sieci Badawczej Łukasiewicz, Polska Akademia Umiejętności albo inny podmiot prowadzący głównie działalność naukową w sposób samodzielny i ciągły).

W związku z proponowanym przeniesieniem obowiązku wypłaty nagrody na podmiot kierowany przez wnioskodawcę przewiduje się również rozszerzenie dotychczasowego katalogu podmiotów obowiązanych do wypłaty nagród i włączenie do niego również innych podmiotów systemu szkolnictwa wyższego i nauki, o których mowa w art. 7 ust. 1 pkt 8 ustawy, tj. prowadzących głównie działalność naukową w sposób samodzielny i ciągły. Należy zaznaczyć, że w dotychczasowym stanie prawnym nagrody dla osób zatrudnionych w tych podmiotach były wypłacane przez ministra (§ 10 ust. 4 zdanie pierwsze nowelizowanego rozporządzenia).

W pozostałym zakresie proponowana regulacja § 10 ust. 1 pkt 1 nowelizowanego rozporządzenia będzie miała, co do zasady, wymiar terminologiczny. W przypadku bowiem podmiotów, o których mowa w art. 7 ust. 1 pkt 1–7 ustawy, a więc dotychczas obowiązanych do wypłaty nagród na podstawie § 10 ust. 1 nowelizowanego rozporządzenia, są one tożsame z podmiotami, którymi kierują wnioskodawcy. Wynika to z faktu, że zgodnie z § 4 ust. 3 nowelizowanego rozporządzenia wnioskodawca może wskazać we wniosku jako kandydata do nagrody indywidualnej osobę zatrudnioną w kierowanym przez niego podmiocie, a do nagrody zespołowej – grupę osób, jeżeli w jej skład wchodzi co najmniej jedna osoba zatrudniona w kierowanym przez niego podmiocie.

Przewidziane w projektowanym rozporządzeniu regulacje dokonują także zmiany sposobu wypłacania nagród przyznanych z inicjatywy własnej ministra. W myśl projektowanego § 10 ust. 1 pkt 2 lit. a nowelizowanego rozporządzenia w przypadku nagrody przyznanej z inicjatywy własnej ministra osobie zatrudnionej w dniu jej przyznania w podmiocie, o którym mowa w art. 7 ust. 1 ustawy, będzie ona wypłacana przez ten podmiot. Również w tym przypadku rozszerzeniu ulegnie katalog podmiotów obowiązanych do wypłaty nagrody, który obejmie inne podmioty prowadzące głównie działalność naukową w sposób samodzielny i ciągły. Zgodnie zaś z projektowanym § 10 ust. 1 pkt 2 lit. b nowelizowanego

rozporządzenia minister będzie wypłacał nagrody osobom, które w dniu przyznania nagrody z inicjatywy własnej ministra nie były zatrudnione w żadnym z podmiotów, o których mowa w art. 7 ust. 1 ustawy.

W pozostałym zakresie regulacje odnoszące się do sposobu wypłacania nagród nie ulegną zmianie. Nowe brzmienie § 10 ust. 2 i 3 nowelizowanego rozporządzenia wprowadza jedynie zmiany dostosowujące do rozwiązań zawartych w projektowanym § 10 ust. 1 nowelizowanego rozporządzenia.

Zgodnie z projektowanym § 10 ust. 2 nowelizowanego rozporządzenia wypłata nagrody przez wnioskodawcę albo podmiot zatrudniający nagrodzoną osobę będzie następowała jednorazowo na rachunek bankowy albo na rachunek w spółdzielczej kasie oszczędnościowo-kredytowej wskazany przez nagrodzoną osobę albo gotówką, ze środków finansowych przekazanych na ten cel przez ministra, w terminie 14 dni od dnia zaksięgowania środków na rachunku bankowym danego podmiotu. Z kolei w myśl projektowanego § 10 ust. 3 nowelizowanego rozporządzenia wypłata nagrody przez ministra nastąpi również jednorazowo – na rachunek bankowy albo na rachunek w spółdzielczej kasie oszczędnościowo-kredytowej wskazany przez nagrodzoną osobę, w terminie 14 dni od dnia przekazania ministrowi numeru tego rachunku.

### 3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Przedmiot regulacji projektowanego rozporządzenia stanowi domenę prawa krajowego. Z uwagi na zakres rozwiązań objętych projektowanym rozporządzeniem odstąpiono od analizy porównawczej z regulacjami obowiązującymi w innych państwach.

### 4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
podmioty, o których mowa w art. 7 ust. 1 pkt 1–7 ustawy, tj. uczelnie, federacje podmiotów systemu szkolnictwa wyższego i nauki, Polska Akademia Nauk, instytuty naukowe Polskiej Akademii Nauk, instytuty badawcze, międzynarodowe instytuty naukowe utworzone na podstawie ustawy działające na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, Centrum Łukasiewicz, instytuty działające w ramach Sieci Badawczej Łukasiewicz, Polska Akademia Umiejętności	ok. 700	dane własne Ministerstwa Edukacji i Nauki – Zintegrowany System Informacji o Szkolnictwie Wyższym i Nauce POL-on	W przypadku podmiotu, którym kieruje wnioskodawca – wypłata nagród laureatom nagrodzonym na podstawie złożonego przez wnioskodawcę wniosku o przyznanie nagrody indywidualnej albo zespołowej. W przypadku podmiotu zatrudniającego laureatów nagród – wypłata nagród przyznanych z inicjatywy własnej ministra, jeżeli w dniu ich przyznania laureaci byli zatrudnieni w tym podmiocie.
podmioty, o których mowa w art. 7 ust. 1 pkt 8 ustawy, tj. inne podmioty prowadzące głównie działalność naukową w sposób samodzielny i ciągły	ok. 50		W przypadku podmiotu, którym kieruje wnioskodawca – wypłata nagród laureatom nagrodzonym na podstawie złożonego przez wnioskodawcę wniosku o przyznanie nagrody indywidualnej albo zespołowej. W przypadku podmiotu zatrudniającego laureatów nagród – wypłata nagród przyznanych z inicjatywy własnej ministra, jeżeli w dniu ich przyznania laureaci ci byli zatrudnieni w tym podmiocie.
minister			Wypłata nagród zespołowych przyznanych z inicjatywy własnej ministra laureatom, którzy w dniu jej przyznania nie byli zatrudnieni w podmiotach, o których mowa w art. 7 ust. 1 ustawy.
laureaci nagród ministra	liczba trudna do oszacowania – w roku 2019 wpłynęło 130 wniosków, a w roku 2020 – 124 wnioski	dane własne Ministerstwa Edukacji i Nauki	W przypadku nagród zespołowych przyznanych na wniosek umożliwienie otrzymania nagród przez wszystkich laureatów będących członkami nagrodzonego zespołu w jednym terminie.

### 5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji



Źródła finansowania	Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego.
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Wejście w życie rozporządzenia nie spowoduje zwiększenia wydatków lub zmniejszenia dochodów budżetu państwa i budżetów jednostek samorządu terytorialnego.

### 7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

		Skutki						
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z ..... r.)	duże przedsiębiorstwa	0	0	0	0	0	0	0
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	0	0	0	0	0	0	0
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	0	0	0	0	0	0	0
	osoby niepełnosprawne i osoby starsze	0	0	0	0	0	0	0
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa	–	–	–	–	–	–	–
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	–	–	–	–	–	–	–
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	–	–	–	–	–	–	–
	osoby niepełnosprawne i osoby starsze	–	–	–	–	–	–	–
Niemierzalne	–	–	–	–	–	–	–	–
	–	–	–	–	–	–	–	–

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców, a także na sytuację ekonomiczną i społeczną rodziny, obywateli i gospodarstw domowych, w tym na osoby niepełnosprawne oraz osoby starsze.
--	---

### 8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu

<input type="checkbox"/> nie dotyczy	
Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input checked="" type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektroniczności.	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy

Komentarz: Proponowane w projektowanym rozporządzeniu ujednoczenie rozwiązań w zakresie wskazania podmiotów obowiązanych do wypłaty nagród ministra przyczyni się do skrócenia czasu związanego z ich wypłatą.

### 9. Wpływ na rynek pracy

Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na rynek pracy.

### 10. Wpływ na pozostałe obszary

<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe	<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie
--	--	---

Omówienie wpływu: Brak wpływu.

### 11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego

Wykonanie przepisów rozporządzenia będzie następowało cyklicznie w ramach wypłaty corocznie przyznawanych nagród ministra.

**12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?**

Ze względu na charakter regulacji nie przewiduje się ewaluacji efektów projektu.

**13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)**

Brak.