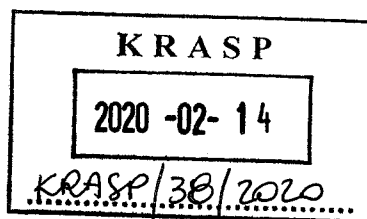




MINISTER
SPRAWIEDLIWOŚCI

DLPK-III.450.3.2019



5 lutego 2020 r.

Warszawa, r.

Według rozdzielnika

Stosownie do § 38 uchwały Nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M. P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.), uprzejmie informuję, że na stronie Biuletynu Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji w zakładce Rządowy Proces Legislacyjny został udostępniony **projekt rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości w sprawie nagród Ministra Sprawiedliwości dla nauczycieli akademickich.**

Projektowane rozporządzenie zostało wpisane do wykazu prac legislacyjnych Ministra Sprawiedliwości pod nr A390.

Uprzejmie proszę o analizę projektu i ewentualne zgłoszenie uwag w terminie 14 dni od udostępnienia projektu.

z upoważnienia
Ministra Sprawiedliwości
Podpisano elektronicznie
Michał Wójcik
Sekretarz Stanu

Otrzymują:

1. Rada Główna Nauki i Szkolnictwa Wyższego
ul. Wspólna 1/3
00-529 Warszawa
2. Polska Komisja Akredytacyjna
ul. Żurawia 32/34
00-503 Warszawa
3. Konferencja Rektorów Akademickich Szkół Polskich
ul. Krakowskie Przedmieście 26/28
00-927 Warszawa
4. Komitet Polityki Naukowej
ul. Wspólna 1/3
00-529 Warszawa
5. Centralna Komisja do Spraw Stopni i Tytułów
pl. Defilad 1
00-901 Warszawa
6. Rada Doskonałości Naukowej
ul. Wspólna 1/3
00-529 Warszawa

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA SPRAWIEDLIWOŚCI

z dnia 2019 r.

w sprawie nagród Ministra Sprawiedliwości dla nauczycieli akademickich

Na podstawie art. 458 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2020 r. poz. 85) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa:

- 1) szczegółowe kryteria i tryb przyznawania nauczycielom akademickim, zatrudnionym w uczelni służb państwowych, przez Ministra Sprawiedliwości, zwanego dalej „ministrem”, nagród:
 - a) za znaczące osiągnięcia w zakresie działalności naukowej, dydaktycznej, wdrożeniowej lub organizacyjnej,
 - b) za całokształt dorobku
– zwanych dalej „nagrodami”;
- 2) rodzaje osiągnięć umożliwiających przyznanie nagrody i sposób ich dokumentowania;
- 3) maksymalną liczbę przyznawanych nagród;
- 4) maksymalną wysokość nagrody;
- 5) sposób wypłacania nagród;
- 6) wzór wniosku o przyznanie nagrody, zwany dalej „wnioskiem”.

§ 2. 1. Nagrodę za znaczące osiągnięcia w zakresie działalności naukowej przyznaje się nauczycielowi akademickiemu uczelni służb państwowych, który w poprzednim roku akademickim:

- 1) wykazał się dorobkiem w zakresie wybitnych publikacji naukowych, w szczególności artykułów naukowych oraz monografii naukowych;
- 2) prowadził działalność naukową mającą wpływ na funkcjonowanie społeczeństwa i gospodarki;
- 3) prowadził innowacyjne badania naukowe w danej dziedzinie nauki lub dyscyplinie naukowej.

2. Znaczące osiągnięcia w zakresie działalności naukowej są dokumentowane w szczególności przez:

- 1) publikowane artykuły naukowe lub monografie naukowe;
- 2) efekty działalności naukowej mające wpływ na funkcjonowanie społeczeństwa i gospodarki;
- 3) opis efektów innowacyjnych badań naukowych w danej dziedzinie nauki lub dyscyplinie naukowej.

§ 3. 1. Nagrodę za znaczące osiągnięcia w zakresie działalności dydaktycznej przyznaje się nauczycielowi akademickiemu uczelni służb państwowych, który w poprzednim roku akademickim opracował:

- 1) innowacyjne metody prowadzenia zajęć dydaktycznych;
- 2) nowatorskie materiały dydaktyczne;
- 3) wybitne podręczniki akademickie.

2. Znaczące osiągnięcia w zakresie działalności dydaktycznej są dokumentowane w szczególności przez:

- 1) opis innowacyjnych metod prowadzenia zajęć dydaktycznych oraz wykazanie mierzalnych efektów dydaktycznych tych metod;
- 2) prezentację przygotowanych materiałów dydaktycznych, w tym na informatycznych nośnikach danych;
- 3) prezentację podręczników akademickich.

§ 4. 1. Nagrodę za znaczące osiągnięcia w zakresie działalności wdrożeniowej przyznaje się nauczycielowi akademickiemu uczelni służb państwowych, który w poprzednim roku akademickim podjął działania znacząco wpływające na poprawę:

- 1) jakości prowadzonych w uczelni badań naukowych lub prac rozwojowych;
- 2) współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym, w szczególności przez:
 - a) prowadzenie badań naukowych lub prac rozwojowych na rzecz przedsiębiorców,
 - b) opracowanie programów kształcenia i doskonalenia zawodowego obejmujących umiejętności niezbędne na rynku pracy.

2. Znaczące osiągnięcia w zakresie działalności wdrożeniowej są dokumentowane w szczególności przez:

- 1) przedstawienie wyników badań naukowych lub rozwojowych;
- 2) wprowadzenie w toku prowadzonych badań naukowych lub prac rozwojowych rozwiązań na rzecz przedsiębiorców;

- 3) uzyskanie stopnia naukowego lub tytułu naukowego w związku z pracą nad projektem wdrożeniowym.

§ 5. Nagrodę za znaczące osiągnięcia w zakresie działalności organizacyjnej przyznaje się nauczycielowi akademickiemu uczelni służb państwowych, który w poprzednim roku akademickim podjął działania, które znacząco wpłynęły na poprawę:

- 1) zarządzania uczelnią, w szczególności jej gospodarki finansowej;
- 2) jakości dydaktyki i kształcenia.

§ 6. Nagrodę za znaczące osiągnięcia w zakresie działalności naukowej, dydaktycznej, wdrożeniowej lub organizacyjnej nauczyciel akademicki uczelni służb państwowych może otrzymać za osiągnięcia indywidualne albo zespołowe.

§ 7. Nagrody są przyznawane w liczbie nie większej niż czternaście, w tym maksymalnie do:

- 1) sześciu nagród za znaczące osiągnięcia w zakresie działalności naukowej;
- 2) sześciu nagród za znaczące osiągnięcia w zakresie działalności:
 - a) dydaktycznej,
 - b) wdrożeniowej,
 - c) organizacyjnej;
- 3) dwóch nagród za całokształt dorobku.

§ 8. 1. Maksymalna wysokość nagrody stanowi w przypadku nagrody za:

- 1) znaczące osiągnięcia w zakresie działalności:
 - a) naukowej – ośmiokrotność,
 - b) dydaktycznej – sześciokrotność,
 - c) wdrożeniowej – ośmiokrotność,
 - d) organizacyjnej – ośmiokrotność,
- 2) całokształt dorobku – dziesięciokrotność

– wysokości minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla profesora.

2. Wysokość udziału w nagrodzie zespołowej dla każdego członka nagrodzonej grupy ustala się odpowiednio do procentowego udziału każdego z nich w powstaniu osiągnięcia określonego:

- 1) we wniosku – w przypadku nagrody zespołowej przyznawanej na wniosek;
- 2) w oświadczeniu osoby, która kieruje pracami nagrodzonej grupy – w przypadku nagrody zespołowej przyznanej z inicjatywy własnej ministra.

3. Oświadczenie, o którym mowa w ust. 2 pkt 2, składa osoba kierująca pracami nagrodzonej grupy w terminie 21 dni od dnia otrzymania wezwania.

4. W przypadku niezłożenia oświadczenia w terminie, o którym mowa w ust. 3, nagrodę wypłaca się wszystkim członkom nagrodzonej grupy w równej wysokości.

§ 9. Nagrody mogą być przyznawane:

- 1) na wniosek:
 - a) Rektora-Komendanta uczelni służb państwowych, w której nauczyciel akademicki jest zatrudniony,
 - b) przewodniczącego organu opiniodawczego lub przedstawicielskiego środowiska akademickiego, w szczególności: Rady Głównej Nauki i Szkolnictwa Wyższego, Polskiej Komisji Akredytacyjnej, Konferencji Rektorów Akademickich Szkół Polskich, Rady Doskonałości Naukowej,
 - c) przewodniczącego ogólnokrajowej organizacji albo ogólnokrajowego zrzeszenia (federacji) związków zawodowych pracowników szkolnictwa wyższego;
- 2) z inicjatywy własnej ministra.

§ 10. Wnioskodawcy, o których mowa w § 9 pkt 1, składają wnioski o przyznanie nagród do ministra w terminie do dnia 31 marca, w formie dokumentu elektronicznego opatrzonego podpisem zaufanym albo kwalifikowanym podpisem elektronicznym, na elektroniczną skrzynkę podawczą ministra.

§ 11. 1. Do wniosku o przyznanie nagrody dołącza się:

- 1) opis osiągnięć umożliwiających przyznanie nagrody;
- 2) kopie dwóch rekomendacji sporządzonych, w związku z wnioskiem o przyznanie nagrody, przez osoby niezatrudnione w uczelni służb państwowych, w której jest zatrudniony kandydat do nagrody, mające:
 - a) stopień naukowy doktora habilitowanego – w przypadku ubiegania się o nagrodę za znaczące osiągnięcia w zakresie działalności wdrożeniowej,
 - b) tytuł profesora – w przypadku ubiegania się o nagrodę za znaczące osiągnięcia w zakresie działalności naukowej, dydaktycznej lub organizacyjnej oraz nagrodę za całokształt dorobku;
- 3) kopię wyciągu z protokołu posiedzenia senatu uczelni albo najwyższego organu kolegialnego wnioskodawcy, który odzwierciedla przebieg głosowania nad wnioskiem;

- 4) szczegółowe uzasadnienie – w przypadku wniosków składanych przez podmioty, o których mowa w § 9 pkt 1 lit. c;
- 5) w przypadku nagród za osiągnięcia zespołowe informację o procentowym udziale każdego członka nagrodzonej grupy w powstaniu osiągnięcia;
- 6) kopię oświadczenia kandydata o nieukaraniu karą dyscyplinarną oraz o niekaralności za przestępstwo umyślne lub umyślne przestępstwo skarbowe.

2. Wzór wniosku o przyznanie nagrody jest określony w załączniku do rozporządzenia.

§ 12. W przypadku gdy wniosek o przyznanie nagrody nie spełnia wymagań formalnych, wzywa się wnioskodawcę do poprawienia lub uzupełnienia wniosku w terminie 14 dni od dnia otrzymania wezwania. Niepoprawienie wniosku lub nieusunięcie jego braków w wyznaczonym terminie skutkuje pozostawieniem wniosku bez rozpoznania.

§ 13. Oceny wniosków o przyznanie nagród dokonuje Zespół do Spraw Nagród Ministra dla Nauczycieli Akademickich Uczelni Służb Państwowych powołany przez ministra.

§ 14. Przed przyznaniem nagrody z inicjatywy własnej ministra minister zasięga opinii Zespołu do Spraw Nagród Ministra dla Nauczycieli Akademickich Uczelni Służb Państwowych, o którym mowa w § 13.

§ 15. Nagrody przyznaje się w terminie do dnia 31 października.

§ 16. Nagroda jest wypłacana uczelnię jednorazowo na rachunek bankowy wskazany przez nagrodzoną osobę, nie później niż do dnia 31 grudnia danego roku.

§ 17. 1. Nagrody za znaczące osiągnięcia w zakresie działalności naukowej, dydaktycznej, wdrożeniowej lub organizacyjnej przyznaje się po raz pierwszy w roku 2021 za osiągnięcia uzyskane w roku akademickim 2019/2020.

2. Nagrody za całokształt dorobku przyznaje się po raz pierwszy w roku 2021.

§ 18. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

MINISTER SPRAWIEDLIWOŚCI

Załącznik do rozporządzenia
Ministra Sprawiedliwości z dnia
2020 r. (poz. ...)

WZÓR

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY MINISTRA SPRAWIEDLIWOŚCI DLA NAUCZYCIELA AKADEMICKIEGO UCZELNI SŁUŻB PAŃSTWOWYCH	
1. DANE WNIOSKODAWCY:	
nazwa podmiotu występującego z wnioskiem	
adres	
nr telefonu/nr faksu/adres e-mail	
2. RODZAJ NAGRODY:¹⁾	
<input type="checkbox"/> indywidualna <input type="checkbox"/> zespołowa za znaczące osiągnięcia w zakresie działalności: <input type="checkbox"/> naukowej <input type="checkbox"/> dydaktycznej <input type="checkbox"/> wdrożeniowej <input type="checkbox"/> organizacyjnej	<input type="checkbox"/> nagroda za całokształt dorobku

¹⁾ Należy zaznaczyć właściwy kwadrat.

3. DANE KANDYDATA:²⁾	
imię (imiona) i nazwisko	
udział procentowy w powstaniu osiągnięcia	
miejsce zatrudnienia	
tytuł zawodowy/ stopień naukowy/ tytuł naukowy	
zajmowane stanowisko (pełniona funkcja)	
reprezentowana dziedzina nauki	
reprezentowana dyscyplina naukowa	
znaczące osiągnięcia	

²⁾ W przypadku wniosku o przyznanie nagrody zespołowej część „Dane kandydata” należy powtórzyć odpowiednio do liczby osób objętych wnioskiem i wypełnić indywidualnie dla każdej z tych osób.

4. UZASADNIENIE:	
5. ZAŁĄCZNIKI:	
6. MIEJSCE, DATA I PODPIS SKŁADAJĄCEGO WNIOSEK:	

UZASADNIENIE

Projektowane rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości w sprawie nagród Ministra Sprawiedliwości dla nauczycieli akademickich stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 458 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2020 r. poz. 85).

Przepis art. 458 ust. 2 pkt 2 wymienionej ustawy zobowiązuje Ministra Sprawiedliwości do określenia, w drodze rozporządzenia szczegółowych kryteriów, trybu przyznawania oraz sposobu wypłacania nagród, o których mowa w art. 362 ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, a także do podania rodzaju osiągnięć, sposobu ich dokumentowania, maksymalnej liczby przyznanych nagród, maksymalnej wysokości nagrody oraz wniosku o jej przyznanie.

Pod rządami ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym, kwestia nagród dla nauczycieli akademickich była uregulowana w rozporządzeniu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 6 września 2016 r. w sprawie nagród ministra dla nauczycieli akademickich (Dz. U. poz. 1492). Rozporządzenie to dotyczyło nagród dla nauczycieli akademickich we wszystkich uczelniach w Polsce. Obecnie obowiązująca ustawa – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, przewidziała odrębne upoważnienie dla Ministra Sprawiedliwości, jeśli chodzi o kwestie przyznawania nagród dla nauczycieli akademickich dla uczelni służb państwowych.

W projektowanym rozporządzeniu wskazano na możliwość przyznania nagrody za znaczące osiągnięcia naukowe, dydaktyczne, wdrożeniowe, organizacyjne i całokształt dorobku.

Nagrody za znaczące osiągnięcia naukowe będą przyznawane nauczycielowi akademickiemu, który wykazał się znaczącym dorobkiem, w zakresie publikacji artykułów oraz monografii naukowych; prowadził działalność naukową mającą wpływ na funkcjonowanie społeczeństwa i gospodarki lub rozwijał innowacyjną działalność naukową.

Nagrody za znaczące osiągnięcia dydaktyczne będą przyznawane za innowacyjne metody prowadzenia zajęć dydaktycznych oraz za nowatorskie przygotowywanie materiałów

dydaktycznych, jak również za autorstwo wybitnych i innowacyjnych podręczników akademickich.

Nagrody za znaczące osiągnięcia wdrożeniowe, projekt rozporządzenia przewiduje dla tych nauczycieli akademickich, których praca znacząco wpłynęła na poprawę:

- jakości prowadzonych w uczelni badań naukowych lub prac rozwojowych,
- współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym, w szczególności za prowadzenie badań naukowych lub prac rozwojowych na rzecz przedsiębiorców lub opracowanie programów kształcenia i doskonalenia zawodowego obejmujących umiejętności niezbędne na rynku pracy.

Nagrody za znaczące osiągnięcia organizacyjne przyznaje się za działania, które istotnie wpłynęły na poprawę zarządzania uczelnią, w szczególności poprawę jej gospodarki finansowej lub jakość dydaktyki i kształcenia.

Projekt rozporządzenia przewiduje, że za osiągnięcia naukowe, dydaktyczne, wdrożeniowe lub organizacyjne mogą być przyznane zarówno nagrody indywidualne, jak również zespołowe.

Nagrody za całokształt dorobku przyznawane będą nauczycielom akademickim posiadającym tytuł naukowy profesora za całokształt osiągnięć naukowych, dydaktycznych i wdrożeniowych lub organizacyjnych.

W projekcie przewidziano ponadto sposób dokumentowania ww. osiągnięć oraz maksymalne wysokości nagród w relacji do minimalnej stawki wynagrodzenia profesora uczelni służb państwowych.

Określono, również sposób składania wniosku o nagrody, przewidując jednocześnie możliwość przyznania nagrody z inicjatywy Ministra Sprawiedliwości. Wskazano również, że wnioski o przyznanie nagród będą przesyłane do ministra w formie elektronicznej, przy czym rozpatrywane będą wyłącznie wnioski spełniające wymagania formalne. Określono również zasady poprawiania lub uzupełniania wniosków.

Ponadto wskazano, iż oceny wniosków o przyznanie nagród będzie dokonywał Zespół do Spraw Nagród Ministra dla Nauczycieli Akademickich powoływany przez Ministra Sprawiedliwości.

Ponadto w projekcie uregulowano kwestię odnoszącą się do terminów składania wniosków (do 31 marca) oraz przyznawania nagród (do 31 października).

W § 16 projektuje się regulację przejściową dotyczącą roku akademickiego 2019/2020, w którym przewiduje się możliwość przyznania nagród już za ten rok akademicki, jednakże ze względu na brak zabezpieczenia środków finansowych na wypłatę nagród w roku 2020 w zatwierdzonym przez Radę Ministrów w dniu 27 sierpnia 2019 r. projekcie budżetu państwa na 2020 r., w części 37 – Sprawiedliwość, której dysponentem jest Minister Sprawiedliwości, możliwość przyznania nagród po raz pierwszy nastąpi w roku 2021 r.

Projekt rozporządzenia określa ponadto wzór wniosku o przyznanie nagrody.

Projektuje się, że rozporządzenie wejdzie w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Przedmiot projektowanej regulacji nie jest objęty zakresem prawa Unii Europejskiej.

Zgodnie z opinią MSZ z dnia 2020 r. projekt rozporządzenia nie jest objęty prawem Unii Europejskiej.

Projekt rozporządzenia nie zawiera przepisów technicznych w rozumieniu rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039, z późn. zm.) i nie podlega notyfikacji Komisji Europejskiej.

Projekt rozporządzenia nie będzie wymagał notyfikacji Komisji Europejskiej w trybie ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2018 r. poz. 362, z późn. zm.).

Projekt rozporządzenia nie wymaga przedłożenia instytucjom i organom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji albo uzgodnienia.

Projekt rozporządzenia został udostępniony na stronie Rządowego Centrum Legislacji w serwisie „Rządowy Proces Legislacyjny” oraz w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Sprawiedliwości w zakładce „Projekty aktów prawnych”, zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) i § 4 uchwały Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M. P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.).

Żaden z podmiotów nie zgłosił zainteresowania pracami nad projektem rozporządzenia w trybie art. 7 wyżej wymienionej ustawy.

Projekt rozporządzenia nie dotyczy warunków określonych w uchwale nr 20 Rady Ministrów z dnia 18 lutego 2014 r. w sprawie zaleceń ujednoczenia terminów wejścia w życie niektórych aktów normatywnych (M. P. poz. 205), ponieważ projekt rozporządzenia nie zawiera przepisów określających warunki wykonywania działalności gospodarczej.

Ocena OSR nie była dokonywana w trybie § 32 Regulaminu pracy Rady Ministrów.

Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na działalność mikroprzedsiębiorców oraz małych i średnich przedsiębiorców.

<p>Nazwa projektu Rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości w sprawie nagród Ministra Sprawiedliwości dla nauczycieli akademickich</p> <p>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące Ministerstwo Sprawiedliwości</p> <p>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu Pan Michał Wójcik – sekretarz Stanu</p> <p>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu 1) Wojciech Ulitko – Zastępca Dyrektora Departamentu Legislacyjnego Prawa Karnego, tel. 52 12 645, adres email: wojciech.ulitko@ms.gov.pl 2) Grażyna Leoncewicz – Główny Specjalista ds. legislacji, Departament Legislacyjny Prawa Karnego, tel.: 22 52 12 449, adres email: grazyna.leoncewicz@ms.gov.pl</p>	<p>Data sporządzenia 5.09.2019 r.</p> <p>Źródło: Art. 458 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2020 r. poz. 85)</p> <p>Nr w wykazie prac: A 390</p>
---	--

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Projektowane rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 458 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2020 r. poz. 85).

Przepis art. 458 ust. 2 pkt 2 wymienionej ustawy zobowiązuje Ministra Sprawiedliwości do określenia, w drodze rozporządzenia szczegółowych kryteriów, trybu przyznawania oraz sposobu wypłacania nagród za znaczące osiągnięcia w zakresie działalności naukowej, dydaktycznej, wdrożeniowej lub organizacyjnej albo za całokształt, a także do podania rodzaju osiągnięć, sposobu ich dokumentowania, maksymalnej liczby przyznanych nagród, maksymalnej wysokości nagrody oraz wniosku o jej przyznanie.

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Rekomenduje się wydanie nowego rozporządzenia, które wypełni delegację ustawową zawartą w art. 458 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce.

Przedmiotowy projekt określa:

- 1) szczegółowe kryteria i tryb przyznawania nauczycielom akademickim, zatrudnionym w uczelni służb państwowych, przez Ministra Sprawiedliwości, nagród:
 - a) za znaczące osiągnięcia w zakresie działalności naukowej, dydaktycznej, wdrożeniowej lub organizacyjnej,
 - b) za całokształt dorobku;
- 2) rodzaje osiągnięć umożliwiających przyznanie nagrody i sposób ich dokumentowania;
- 3) maksymalną liczbę przyznawanych nagród;
- 4) maksymalną wysokość nagrody;
- 5) sposób wypłacania nagród;
- 6) wzór wniosku o przyznanie nagrody – określono w formie załącznika do projektu rozporządzenia.

Nagrody za znaczące osiągnięcia naukowe będą przyznawane nauczycielowi akademickiemu, który wykazał się znaczącym dorobkiem, w zakresie publikacji artykułów oraz monografii naukowych; prowadził działalność naukową mającą wpływ na funkcjonowanie społeczeństwa i gospodarki lub rozwijał innowacyjną działalność naukową.

Nagrody za znaczące osiągnięcia dydaktyczne będą przyznawane za innowacyjne metody prowadzenia zajęć dydaktycznych oraz za nowatorskie przygotowywanie materiałów dydaktycznych, jak również za autorstwo wybitnych i innowacyjnych podręczników akademickich.

Nagrody za znaczące osiągnięcia wdrożeniowe, projekt rozporządzenia przewiduje dla tych nauczycieli akademickich, których praca znacząco wpłynęła na poprawę:

- jakości prowadzonych w uczelni badań naukowych lub prac rozwojowych

prac rozwojowych na rzecz przedsiębiorców lub opracowanie programów kształcenia i doskonalenia zawodowego obejmujących umiejętności niezbędne na rynku pracy.

Nagrody za znaczące osiągnięcia organizacyjne przyznawane będą za działania, które istotnie wpłynęły na poprawę zarządzania uczelnią, w szczególności poprawę jej gospodarki finansowej lub jakość dydaktyki i kształcenia.

Projekt rozporządzenia przewiduje, że za osiągnięcia naukowe, dydaktyczne, wdrożeniowe lub organizacyjne będą mogły być przyznane zarówno nagrody indywidualne, jak również zespołowe.

Nagrody za całokształt dorobku przyznawane będą nauczycielom akademickim posiadającym tytuł naukowy profesora za całokształt osiągnięć naukowych, dydaktycznych i wdrożeniowych lub organizacyjnych.

W projekcie przewidziano ponadto sposób dokumentowania ww. osiągnięć oraz maksymalne wysokości nagród w relacji do minimalnej stawki wynagrodzenia profesora uczelni służb państwowych. Zgodnie z projektem, maksymalna wysokość nagrody za znaczące osiągnięcia w zakresie działalności naukowej, wdrożeniowej i organizacyjnej stanowi 8-krotność wysokości minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla profesora, w zakresie działalności dydaktycznej – jest to 6-krotność, natomiast w przypadku nagrody za całokształt dorobku – 10-krotność tego wynagrodzenia. Maksymalną liczbę przyznanych nagród określono na poziomie nie więcej niż 14, w tym maksymalnie 6 za osiągnięcia w zakresie działalności naukowej.

Ponadto, projekt rozporządzenia przewiduje, że ocenę wniosków o przyznanie nagród będzie dokonywał Zespół do Spraw Nagród Ministra dla Nauczycieli Akademickich Uczelni Służb Państwowych powołany przez Ministra Sprawiedliwości. Określono również sposób składania wniosku o nagrody, przewidując jednocześnie możliwość przyznania nagrody z inicjatywy Ministra Sprawiedliwości. Wskazano również, że wnioski o przyznanie nagród będą przesyłane do ministra w formie elektronicznej. W przypadku, gdy wniosek o przyznanie nagrody nie będzie spełniał wymagań formalnych, projekt przewiduje wezwanie wnioskodawcy do poprawienia lub uzupełnienia wniosku w terminie 14 dni od dnia otrzymania wezwania. Niepoprawienie wniosku lub nieusunięcie jego braków w wyznaczonym terminie będzie skutkowało pozostawieniem wniosku bez rozpoznania.

W projekcie uregulowano również kwestię odnoszącą się do terminów składania wniosków (do 31 marca) oraz przyznawania nagród (do 31 października).

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Projektowana regulacja ze względu na stopień jej szczegółowości nie była poddawana analizie prawnoporównawczej.

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Wyższa Szkoła Kryminologii i Penitencjarystyki w Warszawie	1		Określenie sposobu wnioskowania o przyznanie nagrody, w tym wzoru wniosku oraz określenie dokumentów, które należy przedłożyć wraz z wnioskiem.
Minister Sprawiedliwości	1		Określenie kryteriów i trybu przyznania oraz sposobu wypłacania nagród, rodzajów osiągnięć, maksymalnej liczby przyznanych nagród, maksymalnej wysokości nagrody oraz wzoru wniosku o jej przyznanie. Powołanie Zespołu do Spraw Nagród Ministra dla Nauczycieli Akademickich Uczelni Służb Państwowych. Możliwość wnioskowania o przyznanie nagrody dla nauczycieli akademickich.
Osoby (nauczyciele akademicy), które uzyskały znaczące osiągnięcia	10 – całkowita liczba nauczycieli akademickich	Wyższa Szkoła Kryminologii i Penitencjarystyki w Warszawie	Realizacja kryteriów określonych przez Ministra Sprawiedliwości warunkujących przyznanie nagrody

organizacyjnej oraz za całokształt dorobku	(Pierwszy rok funkcjonowania)		
Rektor-Komendant uczelni służb państwowych, w której nauczyciel akademicki jest zatrudniony Przewodniczący organu opiniotwórczego lub przedstawicielskiego środowiska akademickiego, w szczególności: Rady Głównej Nauki i Szkolnictwa Wyższego, Polskiej Komisji Akredytacyjnej, Konferencji Rektorów Akademickich Szkół Polskich, Rady Doskonałości Naukowej Przewodniczący ogólnokrajowej organizacji albo ogólnokrajowego zrzeszenia (federacji) związków zawodowych pracowników szkolnictwa wyższego	3		Możliwość wnioskowania o nagrody dla nauczycieli akademickich.
Zespół do Spraw Nagród Ministra dla Nauczycieli Akademickich Uczelni Służb Państwowych	1		Ocena wniosków o przyznanie nagród dla nauczycieli akademickich.

5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Projekt rozporządzenia został udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji w serwisie „Rządowy Proces Legislacyjny”, oraz w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Sprawiedliwości w zakładce „Projekty aktów prawnych”, zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) i § 4 uchwały Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M. P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.).

Żaden z podmiotów nie zgłosił zainteresowania pracami nad projektem rozporządzenia w trybie art. 7 wyżej wymienionej ustawy.

W ramach konsultacji publicznych projekt rozporządzenia został przedstawiony:

- 1) Radzie Głównej Nauki i Szkolnictwa Wyższego;
- 2) Konferencji Rektorów Akademickich Szkół Polskich;
- 3) Konfederacja Rektorów Polskich Uczelni Technicznych;
- 4) Konfederacja Rektorów Zawodowych Szkół Polskich;
- 5) Komitetowi Polityki Naukowej;
- 6) Radzie Doskonałości Naukowej;
- 7) Centralnej Komisji do spraw Stopni i Tytułów;
- 8) Rada Szkolnictwa Wyższego i Nauki Związku Nauczycielstwa Polskiego;
- 9) Niezależnemu Samorządnemu Związkowi Zawodowemu Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa;
- 10) Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”;
- 11) Forum Związków Zawodowych;

12) Ogólnopolskiemu Porozumieniu Związków Zawodowych .

Wyniki konsultacji zostaną omówione po ich przeprowadzeniu w raporcie z konsultacji.

6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z 2019 r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]												
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0-10)	
Dochody ogółem													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
Wydatki ogółem													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
Saldo ogółem													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													

Źródła finansowania

Środki na wypłatę ewentualnych nagród nie zostały zabezpieczone w zatwierdzonym przez Radę Ministrów w dniu 27 sierpnia 2019 r. projekcie budżetu państwa na 2020 rok, w części 37 – Sprawiedliwość, której dysponentem jest Minister Sprawiedliwości.

W związku z powyższym, w przyszłym roku nagrody te nie będą mogły być wypłacone.

Przyznanie i wypłata nagród Ministra Sprawiedliwości dla nauczycieli akademickich, będzie możliwe w roku 2021, po zabezpieczeniu stosownych środków na ten cel w budżecie części 37.

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń

Przewidziane w projektowanym rozporządzeniu regulacje dotyczące liczby i wysokości przyznawanych nagród pozwalają ministrowi na elastyczne regulowanie zarówno liczby, jak i wysokości poszczególnych nagród, w zależności od wysokości środków finansowych zaplanowanych w ustawie budżetowej na dany rok.

Projekt przewiduje wypłacanie nagród w liczbie nie większej niż czternaście. Podstawą naliczenia będzie wysokość minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla profesora w uczelni publicznej, która aktualnie wynosi 6410,00 zł¹.

Szacowane maksymalne wydatki z tytułu wypłacania nagród kształtować się będą na poziomie: 890,3 tys. zł rocznie.

7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

Skutki

Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z 2019 r.)	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele							

¹ Rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 25 września 2018 r. w sprawie wysokości minimalnego miesięcznego

	oraz gospodarstwa domowe, osoby niepełnosprawne oraz osoby starsze							
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa	Brak wpływu.						
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	Przedmiotowy projekt nie określa zasad podejmowania, wykonywania lub zakończenia działalności gospodarczej, w związku z czym odstąpiono od analiz i oceny przewidywanych skutków społeczno-gospodarczych wskazanych w art. 66 ust. 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – <i>Prawo przedsiębiorców</i> (Dz. U. z 2019 r. poz. 1292 i 1495).						
	rodzina, obywatele, gospodarstwa domowe, osoby niepełnosprawne oraz osoby starsze	Brak wpływu.						
Niemierzalne		Brak wpływu.						

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Projektowane zmiany nie będą miały wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli, gospodarstwa domowe, osoby niepełnosprawne i osoby starsze.
--	---

8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu

nie dotyczy

Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji.	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy

Komentarz: Nie dotyczy.

9. Wpływ na rynek pracy

Wejście w życie projektowanych regulacji nie wpłynie na rynek pracy.

10. Wpływ na pozostałe obszary

<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe	<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie
--	--	---

Omówienie wpływu Brak wpływu.

11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego

Planuje się wejście w życie projektowanego rozporządzenia po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?

Efekty wejścia w życie projektowanego rozporządzenia będą natychmiastowe i nie wymagają pomiaru.

13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)