



MINISTER  
NAUKI I SZKOLNICTWA WYŻSZEGO

DLP.ZLS.1201.17.2018.DL

Warszawa, 6 lipca 2018 r.

**Według rozdzielnika**

*Szanowni Państwo,*

na podstawie § 38 w związku z § 140 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.), uprzejmie informuję, że w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji, w serwisie Rządowy Proces Legislacyjny został udostępniony **projekt rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego w sprawie wysokości minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla profesora w uczelni publicznej.**

W związku z powyższym proszę o zgłaszanie ewentualnych uwag w ramach opiniowania w **terminie 30 dni od dnia otrzymania niniejszego pisma**, również na adres: [damian.lutostanski@nauka.gov.pl](mailto:damian.lutostanski@nauka.gov.pl) (z podaniem w tytule wiadomości znaku nin. pisma).

Jednocześnie uprzejmie informuję, że nieprzedstawienie stanowiska w wyznaczonym terminie zostanie uznane za przedstawienie opinii pozytywnej.

*Z wyrazami szacunku*

**z up. Ministra  
Podsekretarz Stanu  
Piotr Müller**

*/-podpisano kwalifikowanym podpisem  
elektronicznym/*

**Rozdzielnik:**

- 1) Centralna Komisja do Spraw Stopni i Tytułów;
- 2) Konferencja Rektorów Akademickich Szkół Polskich;
- 3) Konferencja Rektorów Zawodowych Szkół Polskich;
- 4) Krajowa Reprezentacja Doktorantów;
- 5) Parlament Studentów Rzeczypospolitej Polskiej;
- 6) Polska Akademia Nauk;
- 7) Rada Główna Nauki i Szkolnictwa Wyższego;
- 8) Komitet Polityki Naukowej.
- 9)

**Potwierdzam zgodność kopii z dokumentem elektronicznym:**

Identyfikator dokumentu	666339.1459316.1334930
Nazwa dokumentu	(3) Pismo opiniowanie.doc
Tytuł dokumentu	(3) Pismo opiniowanie
Sygnatura dokumentu	DLP.ZLS.1201.17.2018
Data dokumentu	2018-07-06 16:47:54
Skrót dokumentu	B07477CA133A0A4D2CBED0FBC2E8587AD8 DC5A1D
Wersja dokumentu	1.4
Data podpisu	2018-07-06 16:47:50
Podpisane przez	Piotr Józef Müller
Akceptacja	Sztorc Bogusława, 2018-07-06 09:41:19, wersja 1.3 (zastępca dyrektora, tel. 534, Departament Legislacyjno-Prawny (DLP), Departament Legislacyjno-Prawny (DLP)) Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego
Akceptacja	Sala Szymon, 2018-06-19 09:56:54, wersja 1.1 (Zastępca Dyrektora, tel. 536, Departament Legislacyjno-Prawny (DLP), Departament Legislacyjno-Prawny (DLP)) Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego
	EZD 3.60.44.44.14638
Data wydruku:	2018-07-07 12:02:59
Autor wydruku:	Olifirowicz Iwona Radca ministra, tel. 158

Projekt z dnia 5 lipca 2018 r.

**ROZPORZĄDZENIE**  
**MINISTRA NAUKI I SZKOLNICTWA WYŻSZEGO<sup>1)</sup>**

z dnia ... 2018 r.

**w sprawie wysokości minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla  
profesora w uczelni publicznej**

Na podstawie art. 137 ust. 2 ustawy z dnia 3 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. poz. ...) zarządza się, co następuje:

**§ 1.** Wysokość minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla profesora w uczelni publicznej wynosi 6410,00 zł.

**§ 2.** Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 października 2018 r.<sup>2)</sup>

**MINISTER NAUKI I SZKOLNICTWA  
WYŻSZEGO**

Za zgodność pod względem prawnym, legislacyjnym i redakcyjnym

Bogusława Sztorc

Zastępca Dyrektora Departamentu Legislacyjno-Prawnego

/-podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym/

- 
- <sup>1)</sup> Minister Nauki i Szkolnictwa Wyższego kieruje działem administracji rządowej – szkolnictwo wyższe, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 13 grudnia 2017 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego (Dz. U. poz. 2317).
- <sup>2)</sup> Niniejsze rozporządzenie było poprzedzone rozporządzeniem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 2 grudnia 2016 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz. U. poz. 2063), które traci moc z dniem 1 października 2018 r. na podstawie art. 169 ust. 3 ustawy z dnia 3 lipca 2018 r. – Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. poz. ...).

## UZASADNIENIE

Projektowane rozporządzenie stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 137 ust. 2 ustawy z dnia 3 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. poz. ...), zwanej dalej „ustawą”, zgodnie z którym minister właściwy do spraw szkolnictwa wyższego i nauki określa, w drodze rozporządzenia, wysokość minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla profesora w uczelni publicznej.

Zgodnie z art. 334 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 3 lipca 2018 r. – Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. poz. ...) do dnia 30 września 2018 r. rozporządzenie, o którym mowa w art. 137 ust. 2 ustawy, wydaje minister właściwy do spraw szkolnictwa wyższego.

Minister właściwy do spraw szkolnictwa wyższego mając na uwadze wymagania kwalifikacyjne stawiane osobom zatrudnianym na stanowisku profesora określił wysokość minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla profesora w uczelni publicznej na poziomie 6410,00 zł.

W tym kontekście należy nadmienić, że zgodnie z art. 116 ust. 2 pkt 1 ustawy wymogiem stawianym osobom zatrudnianym na stanowisku profesora jest posiadanie tytułu profesora. Tytuł profesora jest najwyższym tytułem, który może uzyskać nauczyciel akademicki i pracownik naukowy w ramach realizowanej kariery zawodowej i naukowej. Należy wskazać, że tytuł profesora jest nadawany przez Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej, a osoby posiadające ten tytuł cieszą się unikalnym prestiżem i poważaniem w społeczeństwie. Uzyskiwanie prawa do posługiwania się tytułem profesora jest procesem wieloletnim i niezwykle wymagającym. Osoba pretendująca do otrzymania tytułu profesora musi legitymować się licznymi i wybitnymi osiągnięciami naukowymi lub artystycznymi, osiągnięciami w kierowaniu zespołami badawczymi oraz wykazywać się istotną aktywnością naukową realizowaną również w otoczeniu międzynarodowym. Niezmiennym elementem specyfikującym i wyróżniającym kadrę profesorską jest również nienaganna postawa moralna, obowiązująca zarówno w życiu zawodowym, jak i prywatnym. Niezwykle ważnym aspektem posiadania tytułu profesora jest uczestnictwo w procesie kształcenia kolejnych pokoleń elity intelektualnej narodu.

Wysokie wymagania dotyczące kwalifikacji oraz oczekiwanie najwyższego poziomu realizacji przez kadrę profesorską obowiązków zawodowych i społecznych, implikują po stronie państwa powinność zagwarantowania ekwiwalentnego wynagrodzenia za pracę.

W ocenie projektodawcy ustalona w projektowanym rozporządzeniu wysokość minimalnego wynagrodzenia zasadniczego profesora w uczelni publicznej zapewni profesorom niezbędną podstawę finansową umożliwiającą właściwą realizację poruczonych im zadań.

Należy przy tym podkreślić, że projektowane rozporządzenie określa minimalną wysokość wynagrodzenia zasadniczego profesora. Faktyczną wysokość wynagrodzenia będą kształtowały uczelnie publiczne indywidualnie w odniesieniu do każdego pracownika zatrudnionego na stanowisku profesora, z uwzględnieniem posiadanych zasobów finansowych.

Na marginesie warto odnotować, że wysokość minimalnego wynagrodzenia profesora będzie stanowiła punkt odniesienia m.in. dla ustalania wysokości wynagrodzeń innych nauczycieli akademickich zatrudnionych w uczelniach publicznych. Stosownie do treści art. 137 ust. 1 ustawy wysokość miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w uczelni publicznej dla nauczyciela akademickiego nie może być niższa niż 50% wynagrodzenia profesora, a w przypadku:

- 1) profesora uczelni – nie niższa niż 83%,
- 2) adiunkta – nie niższa niż 73%

– tego wynagrodzenia.

Przewiduje się, że rozporządzenie wejdzie w życie z dniem 1 października 2018 r., tj. z dniem wejścia w życie ustawy.

Jednocześnie należy wskazać, że nie ma możliwości podjęcia alternatywnych, w stosunku do projektowanego rozporządzenia, środków umożliwiających osiągnięcie zamierzonego celu.

Projektowane rozporządzenie nie dotyczy majątkowych praw i obowiązków przedsiębiorców lub praw i obowiązków przedsiębiorców wobec organów administracji publicznej.

Projektowane rozporządzenie nie wpływa na działalność mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców.

Projektowane rozporządzenie nie wymaga przedstawienia właściwym organom i instytucjom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji albo uzgodnienia.

Projektowane rozporządzenie nie podlega notyfikacji zgodnie z przepisami rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039 oraz z 2004 r. poz. 597).

Projektowane rozporządzenie nie jest sprzeczne z prawem Unii Europejskiej.

**Nazwa projektu**

Rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego w sprawie wysokości minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla profesora w uczelni publicznej

**Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące**

Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego

**Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu**

Piotr Müller, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Nauki i Szkolnictwa Wyższego

**Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu**

dr Ewa Trojanowska, Zastępca Dyrektora Departamentu Szkolnictwa Wyższego,

adres e-mail: [Ewa.Trojanowska@nauka.gov.pl](mailto:Ewa.Trojanowska@nauka.gov.pl), tel. (22) 50 17 858

Marta Nowocińska, specjalista,

Departament Szkolnictwa Wyższego,

adres e-mail: [Marta.Nowocinska@nauka.gov.pl](mailto:Marta.Nowocinska@nauka.gov.pl), tel. (22) 52 92 550

**Data sporządzenia**

05.07.2018 r.

**Źródło:**

Upoważnienie ustawowe – art. 137 ust. 2 ustawy z dnia 3 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. poz. ...)

**Nr w wykazie prac legislacyjnych Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego – 82**

## OCENA SKUTKÓW REGULACJI

**1. Jaki problem jest rozwiązywany?**

Ustawa z dnia 3 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, zwana dalej „ustawą”, nakłada na ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego i nauki obowiązek określenia w rozporządzeniu wysokości minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla profesora w uczelni publicznej. Wydając rozporządzenie minister właściwy do spraw szkolnictwa wyższego i nauki powinien mieć na uwadze adekwatność wynagrodzenia do kwalifikacji niezbędnych do zatrudnienia na tym stanowisku.

W związku z powyższym powstała konieczność wydania rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego w sprawie wysokości minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla profesora w uczelni publicznej.

Należy także wskazać, że nie ma możliwości zastosowania rozwiązań pozalegisacyjnych.

**2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt**

Rekomenduje się wydanie rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego w sprawie wysokości minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla profesora w uczelni publicznej.

Minister właściwy do spraw szkolnictwa wyższego, mając na uwadze wymagania kwalifikacyjne stawiane osobom zatrudnianym na stanowisku profesora określił wysokość minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla profesora w uczelni publicznej na poziomie 6410,00 zł.

Zgodnie z art. 116 ust. 2 pkt 1 ustawy wymogiem stawianym osobom zatrudnianym na stanowisku profesora jest posiadanie tytułu profesora. Tytuł profesora jest najwyższym tytułem, który może uzyskać nauczyciel akademicki i pracownik naukowy w ramach realizowanej kariery zawodowej i naukowej. Tytuł profesora jest nadawany przez Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej, a osoby posiadające ten tytuł cieszą się unikalnym prestiżem i poważaniem w społeczeństwie. Uzyskiwanie prawa do posługiwania się tytułem profesora jest procesem wieloletnim i niezwykle wymagającym. Osoba pretendująca do otrzymania tytułu profesora musi legitymować się licznymi i wybitnymi osiągnięciami naukowymi lub artystycznymi, osiągnięciami w kierowaniu zespołami badawczymi oraz wykazywać się istotną aktywnością naukową realizowaną w otoczeniu międzynarodowym. Niezmiennym elementem specyfikującym i wyróżniającym kadre profesorską jest również nienaganna postawa moralna – obowiązująca zarówno w życiu zawodowym, jak i prywatnym. Niezwykle ważnym aspektem posiadania tytułu profesora jest uczestniczenie w procesie kształcenia kolejnych pokoleń elity intelektualnej narodu.

Wysokie wymagania dotyczące kwalifikacji oraz oczekiwanie najwyższego poziomu realizacji przez kadre profesorską obowiązków zawodowych i społecznych, implikują po stronie państwa powinność zagwarantowania jej ekwiwalentnego wynagrodzenia. W ocenie projektodawcy ustalona w projektowanym rozporządzeniu wysokość minimalnego wynagrodzenia zasadniczego profesora w uczelni publicznej zapewni profesorom niezbędną podstawę finansową umożliwiającą właściwą realizację poruczonych im zadań.

Projektowane rozporządzenie określa minimalną wysokość wynagrodzenia zasadniczego profesora, natomiast jego faktyczną wysokość będą kształtowały uczelnie indywidualnie w odniesieniu do każdego pracownika zatrudnionego na stanowisku profesora, mając na uwadze posiadane zasoby finansowe.

Na marginesie warto odnotować, że wysokość minimalnego wynagrodzenia profesora będzie stanowiła punkt odniesienia dla ustalenia wysokości wynagrodzeń innych nauczycieli akademickich zatrudnionych w uczelniach publicznych. Stosownie do treści art. 137 ust. 1 ustawy wysokość miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w uczelni publicznej dla nauczyciela akademickiego nie może być niższa niż 50% wynagrodzenia profesora, a w przypadku:

- 1) profesora uczelni – nie niższa niż 83%,
- 2) adiunkta – nie niższa niż 73%

– tego wynagrodzenia.

Brak danych.

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Nauczyciele akademicy zatrudnieni w uczelniach publicznych posiadający tytuł profesora	ok 10 tys.	MNiSW – Zintegrowany System Informacji o Nauce i Szkolnictwie Wyższym „POL-on”	Określenie wysokości minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla osób, które posiadają tytuł profesora i w chwili obecnej spełniają minimalne wymaganie do objęcia stanowiska profesora zgodnie z przepisami ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce.
Nauczyciele akademicy zatrudnieni w uczelniach publicznych na stanowiskach innych niż stanowisko profesora	ok. 88 tys.		Określona wysokość minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla profesora w uczelni publicznej będzie stanowiła punkt odniesienia dla wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli akademickich zatrudnionych w uczelniach publicznych na innych stanowiskach niż stanowisko profesora.
Uczelnie publiczne	134		Obowiązek ewentualnego dostosowania umów o pracę nauczycieli akademickich zatrudnionych w uczelniach publicznych w zakresie wysokości wynagrodzenia zasadniczego.

#### 5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

W ramach opiniowania projekt rozporządzenia otrzymały następujące podmioty:

- 1) Centralna Komisja do Spraw Stopni i Tytułów;
- 2) Konferencja Rektorów Akademickich Szkół Polskich;
- 3) Konferencja Rektorów Zawodowych Szkół Polskich;
- 4) Krajowa Reprezentacja Doktorantów;
- 5) Parlament Studentów Rzeczypospolitej Polskiej;
- 6) Polska Akademia Nauk;
- 7) Rada Główna Nauki i Szkolnictwa Wyższego;
- 8) Komitet Polityki Naukowej;
- 9) Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”;
- 10) Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych;
- 11) Forum Związków Zawodowych;
- 12) Związek Rzemiosła Polskiego;
- 13) Rada Dialogu Społecznego;
- 14) Związek Pracodawców Business Centre Club;
- 15) Konfederacja Lewiatan;
- 16) Pracodawcy Rzeczypospolitej Polskiej;
- 17) Związek Przedsiębiorców i Pracodawców.

W ramach konsultacji publicznych projekt rozporządzenia otrzymały następujące podmioty:

- 1) Konferencja Rektorów Publicznych Szkół Zawodowych;
- 2) Konferencja Rektorów Akademickich Uczelni Medycznych;
- 3) Konferencja Rektorów Polskich Uczelni Technicznych;
- 4) Konferencja Rektorów Uczelni Artystycznych;
- 5) Konferencja Rektorów Uczelni Pedagogicznych;
- 6) Konferencja Polonistyk Uniwersyteckich;
- 7) Konferencja Dziekanów Wydziałów Przyrodniczych Uniwersytetów Polskich;
- 8) Rada Główna Instytutów Badawczych;
- 9) Rada Młodych Naukowców;
- 10) Rada Szkolnictwa Wyższego i Nauki Związku Nauczycielstwa Polskiego;
- 11) Fundacja na rzecz Nauki Polskiej;
- 12) Ośrodek Przetwarzania Informacji – Państwowy Instytut Badawczy;
- 13) „Obywatele Nauki”;
- 14) Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność 80”;
- 15) Krajowa Sekcja Nauki NSZZ „Solidarność”;
- 16) Porozumienie Zielonogórskie.

Projekt rozporządzenia został udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia

prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248).

Projekt rozporządzenia został udostępniony również w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji w serwisie Rządowy Proces Legislacyjny zgodnie z § 52 ust. 1 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.).

Wyniki opiniowania i konsultacji publicznych zostaną omówione po ich zakończeniu.

#### 6. Wpływ na sektor finansowy publicznych

(ceny stałe z ..... r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]											
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0-10)
<b>Dochody ogółem</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
budżet państwa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JST	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
pozostałe jednostki (oddzielnie)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Wydatki ogółem</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
budżet państwa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JST	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
pozostałe jednostki (oddzielnie)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Saldo ogółem</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
budżet państwa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JST	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
pozostałe jednostki (oddzielnie)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

<b>Źródła finansowania</b>	Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało bezpośredniego wpływu na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego.
<b>Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń</b>	<p>Wynagrodzenia pracowników uczelni publicznych są finansowane ze środków pozostających w dyspozycji uczelni pochodzących ze źródeł budżetowych i pozabudżetowych.</p> <p>Zwiększenie wynagrodzeń wynikające z podniesienia wysokości minimalnego wynagrodzenia zasadniczego profesora oraz pozostałych nauczycieli akademickich zatrudnionych w uczelniach publicznych zostanie sfinansowane z planowanego zwiększenia nakładów z budżetu państwa na szkolnictwo wyższe i naukę – oraz jest związane ze zmianą zasad finansowania działalności uczelni (nowe ukształtowanie strumieni finansowania).</p> <p>W art. 383 ustawy został uregulowany dwuczłonowy mechanizm waloryzacji środków finansowych planowanych w budżecie państwa na finansowanie szkolnictwa wyższego i nauki. Mechanizm ten przewiduje waloryzację wydatków w zakresie finansowania:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) nauki – o sumę iloczynu prognozowanego realnego przyrostu produktu krajowego brutto i wskaźnika waloryzacji 1,25, który będzie podlegał corocznemu zwiększeniu o wartość 0,1, aż do roku 2028 kiedy to osiągnie wartość 2,15;</li> <li>2) szkolnictwa wyższego – o sumę wskaźnika planowanego w budżecie państwa wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych.</li> </ol> <p>Ustanowiony mechanizm określa zatem ustawową gwarancję corocznej waloryzacji nakładów na szkolnictwo wyższe i naukę, umożliwiając jednocześnie pokrycie wydatków na zwiększenie wynagrodzeń nauczycieli akademickich w uczelniach publicznych.</p>

#### 7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na środowisko obywateli i gospodarstwa domowe

		Skutki							
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)	
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z ... r.)	duże przedsiębiorstwa	0	0	0	0	0	0	0	
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	0	0	0	0	0	0	0	
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	0	0	0	0	0	0	0	
	osoby niepełnosprawne oraz osoby starsze	0	0	0	0	0	0	0	
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa	-							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	-							



	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	-
	osoby niepełnosprawne oraz osoby starsze	-
Niemierzalne	(dodaj/usuń)	-
	(dodaj/usuń)	-

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń

Rozporządzenie nie będzie miało bezpośredniego wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców. Jednocześnie określona w rozporządzeniu wysokość minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego profesora w uczelni publicznej będzie stanowiła punkt odniesienia dla ustalenia wysokości wynagrodzeń innych nauczycieli akademickich zatrudnionych w uczelniach publicznych.

#### 8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązkowo informacyjnych) wynikających z projektu

nie dotyczy

Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).

<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur
<input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy	<input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy
<input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> inne:

Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji.

tak  
 nie  
 nie dotyczy

Komentarz:

#### 9. Wpływ na rynek pracy

Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na rynek pracy.

#### 10. Wpływ na pozostałe obszary

<input type="checkbox"/> środowisko naturalne	<input type="checkbox"/> demografia	<input type="checkbox"/> informatyzacja
<input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny	<input type="checkbox"/> mienie państwowe	<input type="checkbox"/> zdrowie
<input type="checkbox"/> inne:		

Omówienie wpływu

Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na żaden z ww. obszarów.

#### 11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego

Planuje się, że wykonanie przepisów rozporządzenia nastąpi po dniu wejścia w życie.

#### 12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie narzędzia zostaną zastosowane?

Z uwagi na obowiązek składania przez uczelnie publiczne sprawozdań z wykorzystania środków finansowych odrębne przeprowadzanie ewaluacji efektów projektu nie jest zasadne.

#### 13. Załączniki (istotne dokumenty, dane, badania, analizy itp.)

Brak.